

Svar från Askersund på frågor som kom in via chatten

De som väljer att arbeta deltid hur många arbetstillfällen har de i jämförelse med heltider?

De som arbetar 75 % eller mer (vilket är de allra flesta) har lika många arbetstillfällen som de som arbetar heltid (9 fridagar på 4 veckor). De som har lägre ssgrad kan ha ytterligare en fridag.

Jobbar man med hållbara/hälsosamma schema?

Ja, det analyseras vid uppföljningar inför varje schemaperiod, där man tittar på hur många delade pass, hur många rygg mot rygg pass, arbetspassens längd, raster, veckovila osv. Men vi har inte alltid samma definition av hälsosamma och hållbara arbetstider som medarbetarna har. I vår planerar socialförvaltningen att köra verktyget "hållbar arbetstidsförläggning" för alla medarbetare inom VO/Funk. Alltså det bildspel som är partsgemensamt framtaget och som finns på SKR:s sida med verktyg som Charlotta pratade om. Jag som personalspecialist och en företrädare för Kommunal kommer köra det gemensamt. [Hållbar arbetstidsförläggning](#)

Innebär heltid att arbetspass görs på flera arbetsplatser och i så fall hur många per anställd?

Alla kan få göra arbetspass utanför den egna gruppen/enheten/arbetsplatsen. Det beror inte på om man jobbar deltid eller heltid. Alla ska kunna arbeta på tre olika arbetsplatser och med arbetsplats avses en chefs ansvarsområde.

Går det att ta del av enkätfrågorna?

Enkäten gjordes av en f.d. kollega till mig, och tyvärr verkar det som att frågorna inte finns sparade i de filkataloger som jag kommer åt.

Vilka är de vanligaste frånvaroorsakerna för de som har en lägre faktisk sysselsättningsgrad än avtalad sysselsättningsgrad?

De vanligaste frånvaroorsakerna för de som har en lägre faktisk sysselsättningsgrad än avtalad sysselsättningsgrad, inom Kommunals avtalsområde.