

## UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 22:20  
Diariernr: 22/00750  
Handläggare: Agnes Gradstock och Ann-Sophie Nykrans Svedhem  
Ämnesord: AB, Projektanställning  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Extern medverkan: -  
Datum: 2022-06-01  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona - Kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik  
Rubrik: Kompletterande rådgivning gällande  
projektanställning enligt AB 20

### Sammanfattning

Inom ramen för överenskommelse om AB 20 infördes möjlighet att tillämpa projektanställning.

Detta cirkulär innehåller kompletterande rådgivning för gränsdragning kring tillämpning av anställningsformen projektanställning i AB 20 § 4 mom. 3 d). Ytterligare information kring tillämpning av projektanställning finns i kommentaren till AB 20.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

## CIRKULÄR 22:20

Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Agnes Gradstock och Ann-Sophie Nykrans Svedhem

Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona - Kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik

### Projektanställning

Projektanställning är tänkt att användas när det finns behov av särskild kompetens för avgränsade arbetsuppgifter där arbetet bedrivs i projektform. En projektanställning kan bli aktuell när behov finns under en tydligt avgränsad tid samt att finansiering för projektet sker genom externa eller avskilda interna budgetmedel med koppling till det aktuella projektet.

Projektanställning förutsätter även att arbetsuppgifterna inte ligger inom ramen för arbetsgivarens löpande drift utan är av tillfällig natur. Detta innebär att arbetsuppgifterna till karaktär och tid ska vara avgränsade från den löpande driften.

Projektanställning är inte tänkt att användas för att pröva en arbetstagare inför kommande anställningar likt en provanställning. Det är möjligt att anställa arbetstagaren för att arbeta deltid inom flera olika projekt. Detta ska då tydliggöras i samband med anställningens ingående.

Syftet med införandet av anställningsformen projektanställning är inte att öka möjligheten till fler efterföljande visstidsanställningar. Om arbetstagare efter avslutad projektanställning erbjuds fortsatt anställning inom vikariat eller allmän visstidsanställning (särskild visstidsanställning efter 1 oktober 2022) ska därför tiden i projektanställning tillgodoräknas för eventuell konvertering. Bedömer arbetsgivaren att det finns ett varaktigt behov av arbetstagarens kompetens även efter det aktuella projektets avslutande bör arbetsgivaren överväga att istället erbjuda arbetstagaren en tillsvidareanställning.

### Avslut av projektanställning

I det fall endera part vill avsluta en projektanställning i förtid, omfattas projektanställning av regleringen i AB § 33 mom. 4.

Nedan följer några exempel för att förtydliga i vilka lägen det är möjligt att tillämpa projektanställning samt i vilka lägen projektanställning inte ska tillämpas, i relation till olika finansieringsformer.

## EU-projekt

Tydligt avgränsade EU-projekt som helt eller delvis finansieras via externa medel är ett exempel på tillfällen då projektanställning är möjlig att tillämpa.

Om en arbetstagare däremot arbetar med administration kring att söka medel för EU-projekt eller på andra sätt delvis har arbetsuppgifter som angränsar till ett eller flera projekt men inte huvudsakligen arbetar inom ramen för ett faktiskt projekt så ska projektanställning inte tillämpas.

## Statsbidrag

Ett exempel på en situation då projektanställning är möjlig att tillämpa är om arbetsgivaren erhåller statsbidrag för aktiviteter som faller utanför den ordinarie verksamheten. Det kan exempelvis gälla riktade statsbidrag till socioekonomiskt utsatta områden i syfte att motverka och minska segregation.

Det är även vanligt förekommande att kommuner får statsbidrag för att täcka kostnader inom olika delar av verksamheten. Dessa bidrag kan många gånger täcka delar av kostnader inom arbetsgivarens löpande drift och skapar därmed inte en given grund för att tillämpa projektanställning. Om en kommun tar emot statsbidrag för att exempelvis stärka matematikundervisningen så innebär det följaktligen inte att kommunen kan anställa matematiklärare på projektanställning.

## Internt finansierade projekt

Det krävs både att det ska finnas internt avgränsade medel och att arbetsuppgifterna i huvudsak ska vara avgränsade till projekt för att projektanställning ska vara tillämpbar. Det räcker med andra ord inte att det finns avsatta budgetmedel för exempelvis sociala investeringar för att tillämpa projektanställning om inte arbetet även bedrivs i projektform.

Sveriges Kommuner och Regioner  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Agnes Gradstock